

キャリア入社の方の インタビューまとめ

H28年以降に採用したキャリア採用者のアンケートまとめ（抜粋）になります。
男性、女性、60歳以上高齢者、現役工務職、事務職、別業種出身者、専門職等キャリア採用者は様々です。
新入社員とは見方の違った意見が多く参考になると思いますので、就活に役立てていただきたいと思います。

Q 当社の印象はどうでしたか？

- ◆基本理念「技術で奉仕」に技術提供を通じた社会貢献への実績を窺うことができました。
- ◆ISOを取得・履行していることから信頼できる技術を保有されていると感じました。
- ◆CSRへの取り組みにも共感できます。 ◆海外事業部を有し、益々発展していく会社と感じました
- ◆巷の印象良好で、従業員同士の仲が良いイメージ。 ◆アットホームな雰囲気。 ◆健全な企業イメージ。

Q 当社で働こうと決意した大きな理由は？

- ◆自宅に近く、これまでの経験を活かせる。 ◆地域の同業他社で評判が随一だったから
- ◆周囲の評判や従業員の悪い噂が全く無く、電気工事士はAI化されない業種だから。
- ◆自分のライフワークとして思い描いていた仕事ができると思った。 ◆70歳まで働ける。
- ◆採用条件・ライフスタイルが合致していた事と、当社のHPから受け取れる好印象によるところも大です。

Q 就活での失敗談はありますか？やっておけば良かったと思う事は？

- ◆今まで運良く合格してきました。 ◆特に思いつくとはありません。 ◆企業研究・業種研究
- ◆最近「経歴書」の提出が必須となっているのに、それを知らずに履歴書だけ提出したこと。
- ◆“資格の不足”。就活する前に、もっと資格を取得しておけば良かったと後悔しています。
- ◆“自己分析”による、自己PRの粗筋の組立。

Q 当社のHPの感想は？

- ◆企業内容がしっかりしており、海外進出に官公庁関係工事の受注は凄いなと思いました。
- ◆特に思いつくとはありません。 ◆事業内容が分かり易かったです。
- ◆理念・歴史・実績が写真や図表を用いており、そこから社風も感じられる、分かり易い構成だと思いました。
- ◆入社当時はリニューアル前のHPだったので、堅いイメージ。今はガラッと変わり見応えがあると思います。

Q 採用試験（面接）はどうでしたか？

- ◆面接時の社長のお人柄に接し、「是非採用してもらいたい」と強く思いました。
- ◆久しぶりの面接で、尚且つ社長面接でしたので非常に緊張しました。
- ◆ザックバランな雰囲気で、自分の知りたい事は質問出来ました。
- ◆各種の資格を所持していたので、落ち着いて面接に挑みました。
- ◆威圧感が無く、質問より話を出来るだけ聞こうとする姿勢が見えました。他企業の面接とは明らかに違う。

Q 面接官の印象はどうでしたか？

- ◆先の設問どおり、社長のお人柄が良かった。 ◆求職者を委縮させない雰囲気でした。
- ◆厳格な中にも柔らかな心遣いをいただき、安心感のある対応でした。
- ◆特にありません。 ◆素直に答えられる雰囲気を作られる面接官でした。
- ◆先の設問どおり、温かな雰囲気と笑顔で接してくれたので、余計な事まで話した気がします。

Q 内定を獲得する秘訣を教えてください。

- ◆わかりません。結果として正直・素直に自分を表現出来たのが良かったのではないかと思います。
- ◆ありのままの自分であること。平常心が大事です。 ◆特に秘訣となるものはないと思います。
- ◆私の場合、数々の資格を所有していたおかげだと思います。 ◆現場経験の豊富さが重要です。
- ◆面接官の質問内容を良く聞く事。そして、質問内容に対して的確な返答を返す事。
- ◆コミュニケーション能力と対応力の重要性。

Q 就活中の皆さんへアドバイスをお願いします。

- ◆敢えて言うならば、真摯に積極的に自己アピールを！ ◆“働く”意義を考え、自分から一歩踏み出すこと。
- ◆志望する会社の関連スキル(資格)を取得しておく事。 ◆自分を信じて力を発揮する事。
- ◆企業研究・業種研究。 ◆“安定した企業”ではなく、自分が最後まで勤めらそうな企業を選ぶ。
- ◆志望する企業のライバル社を研究し、志望する企業が優れているから入社したい旨のアピール。

Q 入社に際して不安に思った事は？

- ◆社内の皆様と意思疎通ができるか？ ◆人間関係がスムーズに行けるか？ ◆慣れるまでどの位かかるか？
- ◆70歳まで健康・体調維持できるか？ ◆仕事が満足に出来るか？ ◆仕事の遣り甲斐を見つけられるか？

Q 入社後チャレンジしたいことは？

- ◆まずは職責の遂行。その上で会社の業績向上に貢献。アンテナを高く張り情報収集に積極的に動く。
- ◆電気関連資格の取得。 ◆生き活きと活動する。 ◆官公庁物件の受注。 ◆大型公共工事に携わる。
- ◆手つかずの業務の発掘及び仕事の効率化と他社との差別化。 ◆実績を皆で共有したい。 ◆会社ブランド化

Q 長く勤めあげるにはどうしたら良いですか？

- ◆己に偽りなく仲間を大切に、感謝と意欲を忘れない。◆仕事を楽しむ事。 ◆我慢・忍耐・努力・諦めない
- ◆“真面目に働く”“給料泥棒と言われない”事。 ◆良い人間関係を構築する事。 ◆仕事以外の趣味を充実。
- ◆一生懸命働いていれば、いつの間にか気づけば定年です。 ◆転職・単身赴任がない企業に働く事。
- ◆自分の居場所は自分で作る。

Q 円滑な人間関係を構築するにはどうしたら良いでしょうか？

- ◆お互い相手の立場や思いを察する事が可能な環境・風土の醸成が必要。
- ◆程良い緊張感の下、明るく和やかで言いたい事がお互いに言える様にする事。
- ◆苦手な人を作らない。人を嫌いにならない。 ◆周りの意見を聞きながら自分の意見も主張する事。
- ◆苦手・嫌いな人程、笑顔で多めに話しかける事。そうすれば慣れて、苦手意識は無くなる。
- ◆誘われたら、基本的に断らない。 ◆ポジションに因るが上と下のパイプ役として、上下関係を調整する。

Q 他に思っている事等、自由をお願いします。

- ◆まだ和歌山に行った事がないので行ってみたい。 ◆早く即戦力になるべく努力します。目指せ1級施工管理
- ◆70歳まで働くつもりです。 ◆同業他社に負けたくないで、差別化と当社の色を出していきたい。
- ◆当社の認知度を上げる。 ◆当社に入社したら周りから「良い会社に入社したねえ」って言われました。
- ◆中途入社は即戦力であり、結果を出して当然の為、常に自分が思う120%の実績を上げる必要がある。
- ◆今後、十数年後にはAI化により、人手が要らない時代がやってきます。仕事を機械に取って代わられる危険があります。楽な仕事や簡単な仕事程、機械化されると思います。そうならない様に今から備えるべく、自身のスキルアップを行い、自分の重要性・希少性・有用性を高め、無くならない・リストラの可能性がない職種を選んで就職する事を考えるべきだと思います。